

CENTRE D'AIDE PAR LE TRAVAIL LA VIE EN HERBES

L'implication dans l'activité professionnelle peut se conjuguer avec vie sociale, ouverture et convivialité. Tout en montrant des signes de maturité, le CAT fait la preuve de son dynamisme.

Relancer la motivation

Le CAT a conservé son effectif et n'a connu qu'un mouvement de travailleurs : le premier départ à la retraite, suivi d'un accueil pour cause de déménagement et mariage. Ainsi va la vie. Un effectif complet et stable mais, pour certaines personnes, la fréquentation du CAT reste perturbée par la maladie, le mal-être, d'où un absentéisme long ou répété. L'accompagnement requiert alors des relais pour reconstruire la motivation ou envisager une nouvelle orientation.

La motivation pourrait être un des mots-clés de l'année. Émoussée par la routine, éprouvée par la canicule et les intempéries, elle a besoin de relances. Par exemple, en espaces verts, une formation dispensée par les moniteurs ainsi que l'attribution de tenues de travail ont permis de valoriser les personnes dans leur métier. Même volonté de perfectionner les outils et les comportements au travail en sous-traitance ou production et conditionnement de plantes, par la visite d'entreprise, l'équipement en balances numériques, la réorganisation des ateliers.

Mesurer la satisfaction

Pour démarrer sa réflexion sur le projet d'établissement, l'équipe éducative a souhaité mesurer la satisfaction des usagers au moyen d'une enquête auprès de l'ensemble des travailleurs. Ceux-ci y ont répondu avec sérieux, appréciant de pouvoir donner leur avis. Les résultats sont riches d'enseignements : ils soulignent la fierté que procure le travail, mais posent la question



Les membres de l'équipe espaces verts dans leur nouvelle tenue

du salaire. Le CAT est donc bien repéré comme lieu de travail.

"Rappelle-toi la charte"

Les temps et lieux d'expression organisée sont de mieux en mieux investis par les travailleurs, leurs délégués d'atelier et représentants. Chaque trimestre, la liste des questions, demandes, propositions soumises à la direction du CAT est fournie. En réponse à l'une d'elles, a été organisée une formation-réflexion sur le respect qui a débouché sur l'écriture collective d'une charte pour mieux vivre ensemble. Signée par chacun, elle a été proclamée le 17 septembre. "On se dit : 'Rappelle-toi la charte' " a expliqué un représentant des travailleurs au Conseil d'établissement.

Porter sur l'autre un nouveau regard

Se savoir respecté est sans doute une condition pour s'ouvrir à la différence. L'accueil d'un groupe de Tunisiens (travailleurs et encadrants) et la rencontre avec des jeunes d'un centre de rééducation ont permis autant de pas vers l'autre, de démonstrations de savoir-faire et de moments de fête. Le 4 juillet, 200 personnes se trouvaient réunies pour un concours de cueillette, un barbecue géant et une séance de hip-hop. Ces temps de fête, comme les sorties en groupes témoignent d'une capacité d'ouverture, d'intégration, et du plaisir d'être ensemble pour découvrir, comprendre, participer, se dépasser. Parmi les expériences positives vécues citons la marche nocturne Paris-Mantes, la visite du

chantier médiéval de Guédelon, de l'opéra de Massy, la participation au bal des CAT, au marché de Noël de Dourdan, le baptême de l'air avec Aviation sans frontières. Hors du contexte et des rôles traditionnels, on se surprend à porter sur l'autre un nouveau regard.

Une année bien remplie, où l'implication des travailleurs a pu bénéficier de l'engagement et de la solidarité des membres de l'équipe éducative.

Sylvie PAULAIS
Directrice

CARTE D'IDENTITÉ

➤ **Nom :** CAT La Vie en Herbes

➤ **Année d'ouverture :** 1990

➤ **Prix annuel à la place :** 11 277 euros

➤ **Adresse :** Chemin des Bieds - 91460 Marcoussis

➤ **Nombre de places :** 65