

CENTRE D'AIDE PAR LE TRAVAIL L'ATELIER

L'implication des personnes dans la vie du CAT et les formations proposées participent à la construction de l'autonomie de chacun.

S'ouvrir à l'extérieur et à la réflexion

Ouverture du self

Le self du CAT s'est ouvert à l'extérieur. La salle de restauration devient un espace de rencontre entre les membres du CAT et les salariés permanents ou de passage au siège de l'association.

Organisation de sortie

Pour la sortie en juin au Parc Astérix, le comité des fêtes de l'établissement, constitué à cette occasion, a organisé l'évènement. Il a décidé du lieu de la sortie et entièrement coordonné l'organisation logistique de la journée : contact avec le parc, réservation des bus, etc. Cette journée fut une réussite tant pour les participants que pour les membres du comité des fêtes.

Activités de soutien

Dans le cadre des activités de second type, le CAT a diversifié le nombre de propositions alternatives à l'activité de production : arts plastiques, théâtre, sport, informatique et chant. Ces propositions sont le fruit d'un partenariat avec les associations, SIEL BLEU, l'UFCV mais aussi avec le CITL Egalité qui, à cette occasion, accueille des ouvriers du CAT.

Groupe de travail

Une fois par trimestre l'équipe se réunit toute une journée pour réfléchir sur le fonctionnement de l'établissement. La réflexion cette année a porté sur deux thèmes : les gestes et postures au travail en lien avec la psychomotricienne et la rédaction du règlement de fonctionnement. Ces temps de travail offrent des espaces de respiration aux professionnels pour échanger sur leur métier.



Développer la formation des ouvriers

La formation, vecteur de progression

Les ouvriers membres du conseil de la vie sociale sont accompagnés dans leurs missions de représentation. Entre chaque réunion, une demi-journée de formation est prévue pour aider les élus dans l'appropriation de leurs fonctions et des outils mis à leur disposition. Commencée en septembre, cette action est programmée jusqu'en juin 2005.

Atelier services généraux

Constitué en 2003, cet atelier est à présent opérationnel. Sous l'égide d'une monitrice d'atelier, il accueille cinq ouvriers autour des métiers du nettoyage et de la restauration. Les personnes qui constituent cet atelier ont bénéficié de plus de trente heures de formation réparties sur neuf demi-journées. Cette formation, dispensée par le GRETA, a permis une réelle

amélioration de la qualité du travail tout en apportant une touche de professionnalisme aux interventions des personnes. Leur travail est à présent respecté et chacun des membres de l'établissement reste attentif à la propreté des lieux.

Atelier jardins espaces verts

Le même effort a été porté sur cet atelier. Le GRETA a proposé une formation sur la sécurité qui a mobilisé six ouvriers durant trente-trois heures. L'objectif de cette formation était de connaître le matériel et de sensibiliser les personnes aux risques encourus dans les situations de travail. Les personnels sont plus attentifs au rangement et à l'utilisation des outils. Le matériel n'est plus considéré comme un simple bien de consommation. En lien avec les moniteurs d'atelier, les ouvriers participent à son entretien. Petit à petit, la notion

de préservation de l'outil de travail fait son chemin.

A travers ces actions, les ouvriers prennent conscience que la qualité de leur accueil ne résulte pas uniquement de la disponibilité des moniteurs et de l'importance des moyens matériels. La qualité du fonctionnement de l'établissement est aussi liée au rapport que les personnes entretiennent avec leur espace de travail.

Jean-Luc PUJOL
Directeur

CARTE D'IDENTITÉ

➤ **Nom :** CAT L'Atelier

➤ **Année d'ouverture :** 1961

➤ **Prix annuel à la place :** 10 875 euros

➤ **Adresse :** 17, rue de l'Égalité - 92290 Châtenay-Malabry

➤ **Nombre de places :** 75